

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования «Южный федеральный университет»  
(ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ)  
Институт радиотехнических систем и управления

**Программа развития кафедры встраиваемых и радиоприемных систем**  
Института радиотехнических систем и управления  
Южного федерального университета  
на 2023-2028 годы

**Кандидат на должность**  
Заведующего кафедрой  
Встраиваемых и радиоприемных систем  
кандидат технических наук, доцент  
С.А. Синютин

Ростов-на-Дону – Таганрог, 2023 год

## Оглавление

Введение.....	3
1. Общие сведения.....	3
1.1. Образовательная деятельность.....	3
1.2. Научно-исследовательская деятельность.....	4
1.3. Международная деятельность .....	4
1.4. Инфраструктура .....	4
1.5. Трудоустройство .....	4
2. Анализ конкурентных преимуществ и проблемных зон .....	6
3. Стратегия развития кафедры .....	10
4. Программа мероприятий .....	10
5. Модернизация инфраструктуры кафедры .....	12
6. Целевые показатели кафедры на 2023-2028 годы .....	13
7. Ожидаемые результаты реализации программы.....	17

## **Введение**

Настоящая программа разработана в соответствии со следующими законами и нормативно-правовыми актами:

1. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 30.12.2021) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступил в силу с 01.03.2022);
2. Устав Южного федерального университета;
3. Программа стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»;
4. Программа развития Института радиотехнических систем и управления ЮФУ на 2018 – 2022 годы.

## **1. Общие сведения**

Кафедра встраиваемых и радиоприемных систем (ВиРС) основана в 1953 г. и стала одной из первых выпускающих кафедр в ТРТИ. Кафедра ВиРС ведет подготовку высококвалифицированных специалистов в области вычислительной техники, микроконтроллеров, ПЛИЗ, радиотехники, инфокоммуникационных технологий, систем и сетей связи на основе интеграции фундаментального инженерного образования и научных исследований, проводимых кафедрой и ее промышленными партнерами.

Доля НПП высшей научной квалификации в общей численности НПП кафедры ВиРС составляет 100% (на кафедре работает один доктор технических наук, 8 кандидатов технических наук).

### **1.1. Образовательная деятельность**

Кафедра ВиРС являются выпускающей по следующим образовательным программам:

- **бакалавриат** по направлениям подготовки 11.03.03 Конструирование и технологии электронных средств (профиль «Электронные средства киберфизических систем», очная форма обучения).

- **магистратура** по направлению подготовки 12.04.01 Приборостроение (профиль «Технологии цифрового города», очная форма обучения);

Сотрудниками кафедры за отчетный период планируется выпуск не менее 10 учебных и учебно-методических пособий, в том числе 5 пособий по новым дисциплинам.

С целью повышения качества обучения и обеспечения возможности участия студентов в реальных проектах, кафедра планирует привлечение к образовательной деятельности сотрудников профильных организаций:

Мильченко Д.Н., заместитель директора по науке Азовского оптико-механического завода.

Студенты бакалавриата и магистратуры будут привлекаться к участию в акселерационных программах НТИ Всероссийского уровня «Экспонента», «Экспонета PRO», «SfeduNet7 PRO».

## **1.2. Научно-исследовательская деятельность**

Научно-педагогическим коллективом кафедры проводятся научные исследования по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники в Российской Федерации, включающим в себя встраиваемые системы, информационно-телекоммуникационные системы, а также технологии информационных, управляющих и навигационных систем.

Успешно развивается научное направление кафедры «Методы и алгоритмы локальной навигации беспилотных средств на основе совместной обработки данных радиотехнических, инерциальных и лазерно-оптических систем» под руководством к.т.н., доцента, заведующего кафедрой ВиРС, почетного работника высшего профессионального образования РФ Синютина Сергея Алексеевича.

Ежегодно сотрудники кафедры ВиРС осуществляют организацию и проведение Всероссийской научно-технической конференции с международным участием имени профессора О.Н. Пьявченко «КОМТЕХ».

Сотрудниками кафедры ВиРС планируется достичь более высоких показателей публикационной активности, соответствующих перспективным показателям ИРТСУ.

## **1.3. Международная деятельность**

Сотрудники и студенты кафедры регулярно участвуют в международных научных конференциях и конкурсах, как очно, так и заочно. Сотрудники кафедры имеют публикации в изданиях индексируемых в базах данных Scopus и Web of Science.

Проводятся переговоры с выпускниками школ и университетов Узбекистана и Туркмении о возможности их обучения на программах бакалавриата и магистратуры кафедры ВиРС. Планируется привлечь на образовательные программы кафедры ВиРС большее количество иностранных обучающихся по сравнению с предыдущим периодом.

Сотрудники кафедры ВиРС (Клевцов С.И. – доцент кафедры ВиРС, к.т.н.) продолжит работу в качестве координатора программы разработки и реализации сетевых образовательных программ бакалавриата и магистратуры совместно с Киргизским государственным техническим университетом имени И. Раззакова (КГТУ, Киргизия).

## **1.4. Инфраструктура**

Обучение студентов кафедры будет проходить в учебных корпусах Инженерно-технологической академии ЮФУ. Кафедра ВиРС занимает 8 помещений, 2 из которых – лаборатории и научно-образовательные центры (НОЦ). Учебный процесс обеспечен персональными компьютерами, объединенными в локальную сеть и имеющими выход в Internet.

## **1.5. Трудоустройство**

Кафедра ВиРС имеет устоявшееся и разностороннее взаимодействие с потенциальными работодателями, в том числе с ведущими корпорациями РФ (ОАК, КРЭТ, АОМЗ, РНИИРС) выражающееся в заключении договоров о прохождении студентами производственной и преддипломной практик. Кроме

того, вовлечение в учебный процесс преподавателей, одновременно являющихся ведущими сотрудниками предприятий, позволяет организовать непрерывную обратную связь с работодателями по качеству подготовки выпускников и необходимой адаптации учебного процесса к требованиям современного рынка труда. Защиты выпускных квалификационных работ проходят с привлечением не менее 50% представителей от профильных предприятий и организаций.

В целях совершенствования системного механизма обратной связи между институтом и выпускниками, а также повышения достоверности данных о трудоустройстве в подразделениях института проводится многоэтапный мониторинг трудоустройства и анкетирование выпускников. Общий уровень трудоустройства выпускников кафедры по специальности – не менее 75 %.

## 2. Анализ конкурентных преимуществ и проблемных зон

<i>Сильные стороны</i>	<i>Слабые стороны</i>
<b>Образовательная деятельность</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. продолжительный опыт подготовки специалистов по образовательным программам кафедры;</li> <li>2. наличие современной учебно-лабораторной базы (аппаратное и программное обеспечение);</li> <li>3. высокая востребованность специалистов в области инфокоммуникационных технологий и систем связи на рынке труда;</li> <li>4. наличие в регионе большого количества высокотехнологичных компаний, что открывает широкие возможности привлечения работодателей к реализации образовательных программ и проведению практик;</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. механизмы интеграции научных результатов в содержание образовательного процесса реализованы в недостаточной мере;</li> <li>2. невыполнение контрольных цифр приема по программам бакалавриата в последние два года;</li> <li>3. недостаточный уровень владения НПП иностранными языками;</li> </ol>
<b>Научно-инновационная деятельность</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. опыт проведения НИР по госзаказу министерства образования, грантам РНФ и РФФИ, хозяйственным договорам;</li> <li>2. сильный кадровый потенциал (высокий процент НПП со степенями кандидатов и докторов наук – 100 %);</li> <li>3. участие в научных мероприятиях международного и российского уровня;</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. слабое привлечение обучающихся к научной работе;</li> <li>2. отсутствие крупных научных проектов и хоздоговорных работ;</li> <li>3. отсутствие публикаций в высокорейтинговых журналах;</li> </ol>
<b>Развитие кадрового потенциала</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. высокий процент НПП высшей квалификации;</li> <li>2. всесторонняя поддержка молодых ученых (поддержка участия в конференциях, форумах, стажировках);</li> <li>3. наличие научной школы;</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. преобладание в штате НПП кафедры специалистов старшего возраста;</li> <li>2. низкий уровень дохода начальных преподавательских должностей по сравнению с вакансиями высокотехнологичных компаний;</li> </ol>

<i>Сильные стороны</i>	<i>Слабые стороны</i>
<b>Материально-техническое обеспечение</b>	
<p>1. материально-техническая обеспеченность образовательного процесса соответствует требованиям образовательных стандартов.</p>	<p>1. недостаточное количество современного оборудования для повышения уровня образовательной и научной деятельности;  2. большой процент лабораторных работ, выполняемых с помощью моделирования на компьютерах, а не на реальном оборудовании;  3. необходимость ремонта и обновления мебели в аудиториях кафедры.  4. Недостаточное количество помещений при возрастающем количестве студентов.</p>

<i>Возможности</i>	<i>Риски</i>
<b>Образовательная деятельность</b>	
<p>1. Сотрудники кафедры ВиРС принимают активное участие в образовательной деятельности колледжа прикладного профессионального образования Института радиотехнических систем и управления федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южный федеральный университет» с целью подготовки абитуриентов для бакалавриата ИРТСУ.</p> <p>2. развитие более тесного взаимодействия с работодателями в различных формах: разработка образовательных программ, участие в реализации образовательного процесса, трудоустройство выпускников;</p>	<p>1. высокая конкуренция на рынке образовательных услуг;</p> <p>2. низкий уровень довузовской подготовки абитуриентов;</p> <p>3. сложность привлечения абитуриентов из других регионов в Таганрог;</p>
<b>Научно-инновационная деятельность</b>	
<p>1. подача заявок на гранты в рамках Постановлений Правительства РФ, РНФ, ФЦП, в том числе участие в проектах «Приоритет-2030» и «Передовая инженерная школа»; «СТАРТ», «УМНИК», «Студенческий СТАРТАП».</p> <p>2. Участие студентов, магистрантов в проектной деятельности в рамках ПИИ, а также в акселерационных программах Всероссийского уровня на базе ЮФУ.</p>	<p>1. экономическая нестабильность предприятий Ростовской области, отсутствие преимуществ для предприятий при взаимодействии с ВУЗами;</p> <p>2. отсутствие опыта и необходимой квалификации для привлечения инвестиций</p>
<b>Развитие кадрового потенциала</b>	

<i><b>Возможности</b></i>	<i><b>Риски</b></i>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сотрудники кафедры ВиРС принимают участие в ДПО, организованных в рамках ЮФУ и других Вузов.</li> <li>2. Планируется разработка ДПО по перспективным направлениям науки и техники.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. уход наиболее квалифицированных выпускников в высокотехнологичные и IT-компании в связи с более высоким уровнем заработной платы;</li> </ol>
<b>Материально-техническое обеспечение</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. взаимодействие с отечественными производителями программного обеспечения (SimInTech) для модернизации образовательного процесса и научных исследований</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. устаревание компьютерной техники и контрольно-измерительной аппаратуры;</li> <li>2. большой процент зарубежного программного обеспечения для образовательного процесса и научных исследований.</li> </ol>

### **3. Стратегия развития кафедры**

**Миссия кафедры** встраиваемых и радиоприемных – развитие образовательной, научной и инновационной деятельности по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники в Российской Федерации, включающим в себя киберфизические системы, а также критическим технологиям информационных, управляющих и навигационных систем.

**Стратегическая цель кафедры** встраиваемых и радиоприемных систем – подготовка высококвалифицированных и конкурентоспособных на рынке труда специалистов в области встраиваемых систем, информационно-телекоммуникационных систем и технологий на основе интеграции базового инженерного образования, фундаментальных и прикладных исследований, проводимых НИР кафедры и специалистами профильных предприятий.

Для достижения поставленной стратегической цели кафедры необходимо решение следующих задач, сформулированных в соответствии с Программой развития Института радиотехнических систем и управления ЮФУ на 2023 – 2028 годы:

1. Повышение конкурентоспособности кафедры на отечественном и международном рынках образовательных и научно-технических услуг.

2. Поддержание высокого уровня профессиональной подготовки и переподготовки обучающихся кафедры.

3. Интеграция образовательной и научно-исследовательской деятельности кафедры по перспективным образовательным и научным направлениям при сохранении и углублении образовательного и научного потенциала ППС.

4. Достижение международного уровня конкурентоспособности результатов учебной и научно-исследовательской деятельности кафедры.

5. Развитие материально-технической базы кафедры в интересах образовательной и научно-исследовательской деятельности.

6. Развитие кадрового потенциала кафедры.

7. Формирование кадрового потенциала кафедры с привлечением молодых специалистов для работы преподавателями на кафедре. В настоящее время ведется подготовка специалистов высокой квалификации. К работе на кафедре планируется привлечь 1 аспиранта и 2 магистрантов.

### **4. Программа мероприятий**

#### **1. Модернизация содержания и организации образовательного процесса**

Цели:

- повышение конкурентоспособности выпускников кафедры на рынке труда;
- оптимизация учебных планов по основным образовательным программам кафедры.

Способы достижения:

1. Взаимодействие с организациями-работодателями, привлечение к разработке образовательных программ работодателей профильных организаций.
2. Корректировка образовательных программ под новые профессиональные стандарты образования в сфере инфокоммуникационных технологий.
3. Заключение договоров с предприятиями потенциальными работодателями, о прохождении производственной практики на базе этих предприятий.

4. Взаимодействие с Центром карьеры ЮФУ в части организации ярмарок вакансий, встреч с работодателями, обучающих семинаров и тренингов, презентаций и других мероприятий, способствующих трудоустройству студентов – выпускников кафедры.
5. Проведение мастер-классов и деловых встреч студентов старших курсов с состоявшимися выпускниками, направленных на формирование у студентов объективных знаний о состоянии и потребностях современного рынка труда.
6. Регулярное проведение мониторинга трудоустройства выпускников, анализ полученных результатов с целью выявления и устранения слабых мест при подготовке востребованных рынком труда специалистов.
7. Разработка и реализация программ ДПО с индустриальными партнерами (ОАК, КРЭТ, АОМЗ).

## **2. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности**

### **Цели:**

- увеличение объема научных проектов на кафедре;
- достижение и увеличение целевых показателей Института, продвижение бренда ЮФУ.

### **Способы достижения:**

1. Повышение грантовой активности сотрудников кафедры при подаче заявок на исследовательские проекты в Российский научный фонд и Внутривузовский конкурс грантов.
2. Развитие кооперации с ведущими вузами, научными организациями на региональном, всероссийском и международном уровнях.
3. Привлечение к выполнению НИР талантливой молодежи и создание студенческих научных сообществ, студенческих лабораторий.

## **3. Развитие кадрового потенциала**

### **Цели:**

- усиление кадрового состава научно-педагогических работников кафедры;
- повышение уровня профессиональной квалификации научно-педагогических работников кафедры;
- рост инновационной активности научно-педагогических работников.

### **Способы достижения:**

1. Пополнение кадрового состава кафедры штатными сотрудниками.
2. Регулярное повышение квалификации и проведение профессиональной переподготовки сотрудников, внедрение новых перспективных технологий обучения.
3. Стимулирование роста инновационной образовательной активности научно-педагогических работников, отражения в учебных дисциплинах современных тенденций и достижений образовательных технологий, участие сотрудников в сетевом взаимодействии.

#### **4. Развитие международной деятельности**

##### **Цели:**

- увеличение числа публикаций в высокорейтинговых изданиях;
- разработка совместных образовательных программ;
- участие в совместных исследованиях с зарубежными специалистами.

##### **Способы достижения:**

1. Установление научных контактов со специалистами иностранных государств, с целью проведения совместных исследований;
2. Разработка сетевых образовательных программ совместно с зарубежными вузами.
3. Увеличение числа участников в научных и образовательных мероприятиях за рубежом.
4. Привлечение выпускников зарубежных вузов для поступления на образовательные программы кафедры, а также молодых ученых в качестве визит-профессоров;
5. Привлечение обучающихся зарубежных вузов на обучение в течение семестра или года на образовательных программах кафедры.

#### **5. Модернизация инфраструктуры кафедры**

##### **Цели:**

- повышение качества подготовки выпускников кафедры в области встраиваемых систем, киберфизических систем, инфокоммуникационных технологий и систем связи;
- увеличение количества помещений для проведения лекционно-практических и лабораторных занятий;
- улучшение условий проведения научных исследований обучающимися и сотрудниками;
- обновление материально-технического обеспечения (приборной базы, учебных стендов и оборудования, рабочих мест)

##### **Способы достижения:**

1. Анализ эффективности использования аудиторного и лабораторного фонда, оптимизация загруженности оборудования;
2. Модернизация учебно-научного оборудования лабораторий и программного обеспечения кафедры для полноценного обеспечения образовательного процесса и научных исследований, в том числе – проектов обучающихся и молодых ученых.
3. Приобретение нового учебного и научного оборудования, приборов и стендов.
4. Обновление офисной и компьютерной мебели (столы, стулья, полки, шкафы).

## 6. Целевые показатели кафедры на 2023-2028 годы

Ожидаемые результаты в показателях/индикаторах  
Программы развития Университета/Программы стратегического академического лидерства

№	Наименование показателя	Значение в год избрания	Значение в 1-5-й год
<b>1. Показатели программы развития структурного подразделения</b>			
1.1	Средний бал ЕГЭ студентов университета, принятых по результатам единого государственного экзамена на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета, за исключением лиц, поступивших с учетом прав и в рамках квоты целевого приема.	68	68 – 72
1.2	Удельный вес численности обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, имеющим диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций в общей численности обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, %	15	15 – 30
1.3	Численность студентов, с которыми заключены договоры о целевом обучении в общей численности обучающихся студентов, чел. Удельный вес численности студентов, с которыми заключены договоры о целевом обучении в общей численности обучающихся студентов, %	3	3 – 8
		22	22 – 35
1.4	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся на программах бакалавриата, специалитета, в общей численности студентов, %	0	1-2
1.5	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе: WoS – в расчете на 100 научно-педагогических сотрудников, Scopus – в расчете на 100 научно-педагогических сотрудников.	170	170 – 200
		540	540 – 700
1.6	Количество курсов на английском языке, ед.	0	1
1.7	Количество программ, реализуемых на английском языке, ед.	0	0
1.8	Численность НПП, владеющих английским языком не ниже уровня «upperintermedite», чел.	0	1
1.9	Численность студентов (входящая международная мобильность), чел.	0	0 – 1
1.10	Численность студентов (исходящая международная мобильность), чел.	0	0 – 1
1.11	Общий объем доходов, тыс. руб.	0	0
1.12	Доходы из всех источников на 1 НПП, тыс. руб.	0	0

Ожидаемые результаты в показателях/индикаторах  
Программы развития Университета/Программы стратегического академического лидерства

№	Наименование показателя	Значение в год избрания	Значение в 1-5-й год
<b>2. Показатели базовой части Программы стратегического академического лидерства</b>			
2.1	Объем привлеченных подразделением средств от НИОКР, всего, тыс. руб. В расчете на одного НПП (тыс. руб./чел.)	0 0	3 000 325
2.2	Количество ППС до 39 лет в структурном подразделении, чел. Доля сотрудников до 39 лет в общей численности ППС, %	1 5	2 – 3 25
2.3	Количество обучающихся по основным ОП (очная форма), получившие дополнительную квалификацию на бесплатной основе, чел. Их доля в общей численности обучающихся, %	0 0	0 – 15 0 – 10
2.4	Объем средств от приносящей доход деятельности, всего, руб. Объем средств от приносящей доход деятельности, на одного НПП, руб./чел.	0 0	2000 248 – 725
2.5	Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков использования и освоения новых цифровых технологий, чел.	62	62 – 165
2.6	Объем затрат на научные исследования и разработки из собственных средств, руб.	0	0 – 0
2.7	Общая численность обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета по очной форме обучения, чел.	26	30 – 35

Ожидаемые результаты в показателях/индикаторах  
Программы развития Университета/Программы стратегического академического лидерства

№	Наименование показателя	Значение в год избрания	Значение в 1-5- й год
<b>3. Показатели блока «Исследовательское лидерство»</b>			
<b>3.1</b>	Кол-во публикаций I и II квартилей WoS и Scopus, всего В расчете на одного НПП	0 0	0 – 1 0 – 0,1
<b>3.2</b>	Кол-во высокоцитируемых публикаций «Article» «Review» (попадание по итогам года в 1% наиболее цитируемых WoS CC), всего В расчете на одного НПП	0 0	0 – 1 0 – 0,1
<b>3.3</b>	Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности, права на использование которых были переданы по лицензионному договору (соглашению), договору об отчуждении исключительного права, всего, руб. В расчете на одного НПП, руб./чел.	0 0	0 – 10 000 0 – 1 050
<b>3.4</b>	Количество обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, чел. Их доля в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, %	28 50	31 – 35 50 – 55
<b>3.5</b>	Количество иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения, чел. Их доля в общей численности обучающихся, %	8 24%	6 18%

Ожидаемые результаты в показателях/индикаторах  
Программы развития Университета/Программы стратегического академического лидерства

№	Наименование показателя	Значение в год избрания	Значение в 1-5-й год
<b>4. Прочие показатели</b>			
<b>4.1</b>	Прошедшие ДПО по тематикам стратегических проектов, чел., в т.ч.:		
	- сотрудники	0	0 – 5
	- обучающиеся	0	0 – 6
	- внешние партнеры	0	0 – 1
<b>4.2</b>	Количество сотрудников, прошедших программы ДПО (в рамках Корпоративного университета ЮФУ), чел.	2	1 – 3
	Количество сотрудников, обучившихся на внешних программах ДПО, чел.	4	3 – 5
<b>4.3</b>	Количество привлеченных в структурное подразделение сотрудников с внешнего рынка труда, чел.		
	- по договорам ГПХ	1	1 – 3
	- в штат как внешних совместителей	0	1 – 2
	- в штат на основное место работы	0	0 – 1
<b>4.4</b>	Количество привлеченных иностранных граждан на работу:		
	- по договорам ГПХ	0	0 – 1
	- в штат как внешних совместителей	0	0 – 0
	- в штат на основное место работы	0	0 – 0
<b>4.5</b>	Количество кандидатов наук, докторов наук, их доля в общей численности ППС	92	92 – 95
	Количество защит кандидатских/докторских,	0	1 – 2
	из них:		
	- в диссертационных советах ЮФУ;	0	1 – 2
	- других вузов	0	0 – 0
<b>4.6</b>	Количество сотрудников, которые за 3 года публиковались и/или проводили совместные проекты в соавторстве с ведущими исследователями в мире, входящими в top 1 % WoS CC	0	0 – 0
<b>4.7</b>	Количество ППС, прошедших международные стажировки, чел.	0	0 – 1

## 7. Ожидаемые результаты реализации программы

Реализация настоящей программы окажет системное влияние на развитие кафедры и обеспечит выполнение целевых показателей программы развития Института радиотехнических систем и управления ЮФУ на 2023-2028 годы и ряда показателей Программы «Приоритет-2030».

Важнейшие результаты:

- повышение качества образования за счет привлечения обучающихся к научной деятельности, прохождения практик на базе предприятий реального сектора экономики, применению современных подходов к процессу образования (проектное обучение, индивидуализация образовательных программ);
- рост числа обучающихся, в том числе из числа выпускников из зарубежья, за счет установления контактов с вузами и высокотехнологичными компаниями России и зарубежья, участия сотрудников кафедры в различных международных мероприятиях;
- увеличение числа публикаций в высокорейтинговых научных журналах;
- реализация совместных основных образовательных программ с Российскими и зарубежными вузами;
- реализация программ ДПО совместно с промышленными партнерами, а также для сторонних заказчиков, включая зарубежных;
- трудоустройство выпускников кафедры в профильные организации не менее 80%.

Кандидат на должность  
Заведующего кафедрой  
Встраиваемых и радиоприемных  
систем

С.А. Синютин